

---

# OBSAH

<b>POUŽITÉ SKRATKY A ZNAČKY</b> .....	5
<b>PREDSLOV</b> .....	7
<b>1. ÚZEMNÁ PÔSOBNOSŤ</b> .....	9
<b>2. PREVOD</b> .....	11
2.1 Zmluva o prevede podniku .....	13
2.2 Nájom .....	13
2.3 Outsourcing .....	15
2.4 Insourcing .....	17
2.5 Prevod činnosti .....	18
2.6 Jednostranné rozhodnutie verejných orgánov .....	18
2.7 Zadanie zákazky v rámci verejného obstarávania .....	19
2.8 Administratívna reorganizácia .....	20
2.9 Likvidácia .....	21
2.10 „Surseanse van betaling“ a osobitná správa veľkých podnikov .....	22
2.11 Stručné zhrnutie .....	24
<b>3. HOSPODÁRSKA JEDNOTKA</b> .....	25
3.1 Historický vývin pojmu hospodárska jednotka .....	25
3.2 Všeobecné kritériá na posúdenie existencie hospodárskej jednotky .....	26
3.2.1 Druh podniku alebo závodu .....	27
3.2.2 Zoskupenie zdrojov .....	28
3.2.3 Cieľom je vykonávanie hospodárskej činnosti .....	34
3.2.4 Zachovanie identity (zachovanie totožnosti) .....	35
3.3 Stručné zhrnutie .....	35
<b>4. PREVODCA</b> .....	36
4.1 Skupina spoločností .....	36
4.2 Dočasné pridelenie .....	40
4.3 Verejné podniky .....	41
4.4 Stručné zhrnutie .....	42
<b>5. NADOBŮDATEĽ</b> .....	43
<b>6. ZAMESTNANCI</b> .....	44
6.1 Všeobecne k pojmu zamestnanec .....	44
6.2 Príslušnosť zamestnanca k hospodárskej jednotke .....	45
6.2.1 Botzenov test .....	45
6.2.2 Formálne vyjadrenie príslušnosti zamestnanca k hospodárskej jednotke .....	47
6.3 Stručné zhrnutie .....	53
<b>7. ZÁSTUPCOVIA ZAMESTNANCOV</b> .....	55
7.1 Právny rámec .....	55

7.2	Autonómnosť hospodárskej jednotky po prevode .....	56
7.3	Podmienky na vytvorenie zástupcov zamestnancov .....	59
7.4	Zástupcovia zamestnancov ako zamestnanci prevodcu .....	60
7.5	Dvojité zastúpenie .....	60
7.6	Stručné zhrnutie .....	61
<b>8.</b>	<b>INFORMAČNÉ A KONZULTAČNÉ POVINNOSTI .....</b>	<b>62</b>
8.1	Právny rámec .....	62
8.2	Obsah informácie .....	62
8.3	Povinný zamestnávateľ .....	64
8.4	Stručné zhrnutie .....	65
<b>9.</b>	<b>ZACHOVANIE PRACOVNÝCH PODMIENOK .....</b>	<b>66</b>
9.1	Právny rámec .....	66
9.2	Pracovné podmienky .....	67
9.2.1	Obvyklá prax .....	67
9.2.2	Pracovné podmienky určené zákonom .....	68
9.2.3	Obmedzenie ďalšieho rozširovania pojmu pracovné podmienky ....	70
9.2.4	Dovolená zmena pracovných podmienok .....	71
9.3	Kolektívne zmluvy .....	71
9.4	Oznamovacia povinnosť prevodcu .....	74
9.5	Doplňkové dôchodkové systémy .....	75
9.6	Stručné zhrnutie .....	75
<b>10.</b>	<b>ZÁKAZ PREPÚŠŤANIA .....</b>	<b>77</b>
10.1	Právne predpisy .....	77
10.2	Hospodárske, technické a organizačné dôvody ako dôvody prepustenia ....	78
10.3	Okamih skončenia pracovného pomeru .....	80
10.4	Vylúčenie špecifickej kategórie zamestnancov .....	81
10.4.1	Skúšobná doba .....	82
10.4.2	Štátna služba/výkon práce vo verejnom záujme .....	83
10.5	Stručné zhrnutie .....	84
<b>11.</b>	<b>PRÁVO NAMIETAŤ PREVOD .....</b>	<b>85</b>
11.1	Právny rámec .....	85
11.2	Zásadná zmena pracovných podmienok .....	88
11.3	Forma a lehota prejavenia nesúhlasu .....	89
11.3.1	Forma prejavenia nesúhlasu .....	89
11.3.2	Lehota na prejavenie nesúhlasu .....	89
11.4	Dôkazné bremeno v prípade sporu .....	90
11.5	Zodpovednosť za skončenie pracovného pomeru .....	92
11.6	Stručné zhrnutie .....	93
<b>12.</b>	<b>PODNIK V KONKURZE ALEBO INOM PODOBNOM KONANÍ .....</b>	<b>94</b>
	<b>ZOZNAM LITERATÚRY A PRAMEŇOV .....</b>	<b>98</b>
	<b>O AUTORKE.....</b>	<b>103</b>