

# OBSAH

<b>O AUTORKE</b> .....	5
<b>SKRATKY PRÁVNÝCH PREDPISOV</b> .....	7
<b>ÚVOD</b> .....	9
<b>1 (NE)SLOBODNÝ VÝBER ZAMESTNANCOV (TEORETICKO-PRÁVNE VÝCHODISKÁ)</b> .....	11
1.1 Právne vzťahy pri výbere zamestnancov .....	12
1.2 Základné právne limity slobody pri výbere zamestnancov .....	14
<b>2 ZÍSKAVANIE POTENCIÁLNYCH ZAMESTNANCOV</b> .....	22
2.1 Predpoklady v. požiadavky na výkon práce .....	22
2.2 Ponuka pracovného miesta a jej zverejnenie .....	25
2.3 Životopis s fotografiou alebo bez? .....	32
<b>3 VÝBER POTENCIÁLNYCH ZAMESTNANCOV</b> .....	38
3.1 Automatizácia výberu zamestnancov pomocou umelej inteligencie .....	38
3.2 Posudzovanie a zisťovanie spôsobilostí na výkon práce .....	47
3.2.1 Zdravotná spôsobilosť na prácu, vstupná lekárska prehliadka .....	47
3.2.2 Psychická spôsobilosť na prácu, psychologické vyšetrenie .....	57
3.2.3 Bezúhonnosť – trestná, občianska, morálna .....	63
3.2.4 Pracovná (fyzická) spôsobilosť, práca na skúšku .....	68
3.3 Skrining zhromaždených informácií .....	70
<b>4 PRIJÍMANIE ZAMESTNANCOV</b> .....	75
4.1 Zmluva o budúcej pracovnej zmluve? .....	76
4.2 Náležitosti pracovnej zmluvy z hľadiska ochrany osobných údajov .....	78
4.3 Pracovná zmluva uzatváraná na diaľku .....	85
<b>5 ZODPOVEDNOSŤ A INÉ SANKCIE</b> .....	91
5.1 Zodpovednostné vzťahy pred založením pracovnoprávneho vzťahu .....	91
5.2 Odstúpenie od pracovnej zmluvy .....	97

<b>ZÁVER</b> .....	103
<b>ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY</b> .....	106
<b>VECNÝ REGISTER VYBRANÝCH POJMOV</b> .....	117