

OBSAH

ÚVOD	5
1 AKTUÁLNY STAV SÚČASNÉHO POZNANIA	7
1.1 Éry rozvoja riadenia ľudských zdrojov	7
1.2 Éra digitalizácie	16
1.3 Post-pandemická éra	21
2 CIELE A METODIKA SKÚMANIA SYSTÉMOV RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV NA SLOVENSKU V ROKOCH 2010 – 2020	25
2.1 Výskumné ciele	25
2.2 Metodika	26
2.3 Charakteristika prieskumu	27
2.4 Charakteristika výskumnej vzorky	29
3 VÝSLEDKY SKÚMANIA SYSTÉMOV RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V DEKÁDE 2010 – 2020	32
3.1 Postavenie útvaru a východiská stratégie riadenia ľudských zdrojov	32
3.2 Pracovný potenciál a produktivita práce	37
3.3 Hlavné výzvy v riadení ľudských zdrojov	42
3.4 Procesné a metodické zmeny vo funkciách riadenia ľudských zdrojov	44
3.4.1 Analýza práce	46
3.4.2 Získavanie zamestnancov	53
3.4.3 Výber zamestnancov	59
3.4.4 Rozmiestňovanie zamestnancov	65
3.4.5 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov	71
3.4.6 Riadenie kariéry a talent manažment	81
3.4.7 Hodnotenie pracovného výkonu zamestnancov	87
3.4.8 Odmeňovanie zamestnancov	96
3.4.9 Pracovné vzťahy	104
3.4.10 Pracovné podmienky	112
3.5 Hodnotové zmeny v riadení ľudských zdrojov	117
3.5.1 Kľúčové hodnoty podnikania budúcnosti	118
4 DISKUSIA O VÝCHODISKÁCH A PERSPEKTÍVACH RIADENIA ĽUDÍ	124
4.1 Éra zamestnanca	124
4.2 Evolúcia hodnôt – cnosťami proti kríze	126
4.3 Výzvy a perspektívy v riadení ľudí	132
ZÁVER	135
ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	138
PROFILY AUTOROV	146