

OBSAH

O AUTOROCH	5
ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK PRÁVNÝCH PREDPISOV	6
PREDSLOV	7
1 ORGANIZAČNÉ ZMENY	9
1.1 Výpovedné dôvody	12
1.1.1 Zrušenie zamestnávateľa alebo jeho časti	12
1.1.2 Premiestnenie zamestnávateľa alebo jeho časti	22
1.1.3 Nadbytočnosť zamestnanca	23
2 ROZHODNUTIE O ORGANIZAČNEJ ZMENE A JEHO PRIJATIE	30
2.1 Organizačné zmeny v užšom a širšom zmysle slova	30
2.2 Rozhodnutie o organizačných zmenách ako právny alebo faktický úkon	30
2.3 Subjekt oprávnený prijať rozhodnutie o organizačnej zmene	32
2.4 Rozhodnutie o organizačnej zmene v prípade, ak je zamestnávateľom fyzická osoba	33
2.5 Rozhodnutie o organizačnej zmene v prípade, ak je zamestnávateľom právnická osoba	35
2.6 Rozhodnutie o organizačnej zmene ako konanie navonok alebo dovnútra spoločnosti s ručením obmedzeným	39
2.7 Rozhodnutie o organizačnej zmene prijímané subjektom mimo zamestnávateľa	41
2.8 Forma a označenie rozhodnutia o organizačnej zmene	43
2.9 Obsah rozhodnutia o organizačnej zmene	44
2.10 Okamih prijatia rozhodnutia o organizačnej zmene	46
3 VÝPOVEĎ ZAMESTNÁVATEĽA	48
4 ZÁKAZ VÝPOVEDE	57
5 PONUKOVÁ POVINNOSŤ	65
5.1 Dôkazné bremeno	66
5.2 Vhodnosť ponúkanej pracovnej pozície	67
5.3 Viacero vhodných pracovných pozícií pre jedného zamestnanca	70
5.4 Viacero zamestnancov na jednu vhodnú pracovnú pozíciu	70
5.5 Čas plnenia ponukovej povinnosti	72
5.6 Zákaz znovu vytvoriť zrušené pracovné miesto	75
6 DOHODA O SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU	77
6.1 Dohoda o skončení pracovného pomeru podľa § 29a Zákonníka práce	84

7 HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE	88
7.1 Počet zamestnancov	89
7.2 Rozhodné časové obdobie	91
7.3 Dôvody skončenia pracovných pomerov	93
7.4 Postup zamestnávateľa pri hromadnom prepúšťaní	94
7.5 Informačná povinnosť	95
7.6 Konzultačná povinnosť	96
7.7 Komunikácia s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny	97
7.8 Následky v prípade nedodržania postupu pri hromadnom prepúšťaní	98
7.9 Niektoré výnimky pri hromadnom prepúšťaní	101
8 DORUČOVANIE VÝPOVEDE ZAMESTNÁVATEĽA	102
8.1 Doručovanie dohody o skončení pracovného pomeru	109
9 SÚČINNOSŤ ZÁSTUPCOV ZAMESTNANCOV	110
9.1 Prerokovanie organizačnej zmeny so zástupcami zamestnancov	111
9.2 Prerokovanie výpovede	112
9.3 Predchádzajúci súhlas	114
10 PRACOVNÝ POSUDOK A POTVRDENIE O ZAMESTNANÍ, ODSUPNÉ, ODKHODNÉ	119
10.1 Pracovný posudok, potvrdenie o zamestnaní	119
10.2 Odstupné a odchodné	120
10.3 Vrátenie zverených predmetov, ďalších predmetov	124
11 SÚDNA OCHRANA, NÁROKY Z NEPLATNE SKONČENÉHO PRACOVNÉHO POMERU	126
11.1 Príslušnosť súdov v pracovnoprávných sporoch	126
11.2 Žaloba o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru	128
11.3 Lehota na podanie žaloby o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru	131
11.4 Rozhodnutie súdu – relatívna neplatnosť právneho úkonu v súvislosti so skončením pracovného pomeru	137
11.5 Spory s ochranou slabšej strany	139
11.6 Neplatné skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa	140
11.7 Nároky zamestnanca z neplatného skončenia pracovného pomeru	143
11.8 Úroky z omeškania	150
11.9 Ďalšie postupy po právoplatnom rozhodnutí súdu	154
11.10 Neplatné skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca a nároky zamestnávateľa	157
ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	159