

OBSAH

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	7
PREDSLOV	9
PREDSLOV K PUBLIKÁCIÍ ODBORNÍKA Z OBČIANSKEHO PRÁVA	11
1 VÝVOJ POJMU A KONCEPCIE PRÁVNÉHO ÚKONU A FAKTICKÉHO ÚKONU V PRACOVNOM PRÁVE	13
1.1 Prvá etapa nedeliteľnosti pracovného práva a občianskeho práva – do 31. decembra 1965	16
1.2 Druhá etapa – oddelenosť pracovného práva a občianskeho práva – od 1. januára 1966 do 31. marca 2002	52
1.3 Tretia etapa opätovnej nedeliteľnosti pracovného práva a občianskeho práva s výnimkami – od 1. apríla 2002	72
1.4 Budúcnosť – právny úkon po rekodifikácii Občianskeho zákonníka	77
2 POJEM PRÁVNÝ ÚKON V SÚKROMNOM PRÁVE A V PRACOVNOM PRÁVE	87
2.1 Východiská regulácie pojmu právny úkon v pracovnoprávných vzťahoch a budúcnosť tohto pojmu	87
2.2 Regulácia otázok spojených s právnymi úkonmi v pracovnom práve	90
2.3 Pojmové znaky právneho úkonu	91
2.3.1 Právny úkon v pracovnom práve nad rámec pojmových znakov právneho úkonu podľa § 34 Občianskeho zákonníka	93
2.4 Prvý znak právneho úkonu – prejav vôle	94
2.4.1 Právny úkon sa musí urobiť vážne	99
2.4.2 Právny úkon sa musí urobiť slobodne	142
2.4.3 Právny úkon sa musí urobiť určite	152
2.4.4 Právny úkon sa musí urobiť zrozumiteľne	158
2.4.5 Možné plnenie ako predmet právneho úkonu	161
2.4.6 Spôsob a forma prejavenia vôle	162
2.4.7 Prejav vôle voči prítomnej a voči neprítomnej osobe	169
2.4.8 Osoba prejavujúca vôľu v pracovnoprávných vzťahoch (právna subjektivita a spôsobilosť na právne úkony)	176
2.4.9 Obmedzenie spôsobilosti na právne úkony	225
2.4.10 K obsahu právneho úkonu (obsahu prejavenej vôle)	226

2.5	Druhý znak právneho úkonu – smerovanie (zameranie) prejavu vôle najmä k vzniku, zmene alebo zániku práv a povinností	232
2.6	Tretí znak – uznanie prejavu vôle právnymi predpismi („ktoré právne predpisy s takýmto prejavom vôle spájajú“)	234
2.7	Štvrtý znak – nastúpenie právnych následkov, ktoré konajúci sledoval, právo spája s konaním osoby právne následky („najmä vznik, zmena a zánik práv a povinností“)	238
3	FAKTICKÝ ÚKON V PRACOVNOM PRÁVE	241
3.1	K faktickému úkonu (konaniu) vo všeobecnosti	241
3.2	Pojmové znaky faktického úkonu	247
3.3	„Náležitosti“ faktického úkonu	251
3.4	Faktický úkon nespôsobuje právne následky, ale nie je právne bezvýznamný	252
3.4.1	Hmotnoprávne predpoklady právneho úkonu	253
3.5	Faktický úkon sa neposudzuje z hľadiska neplatnosti	255
3.5.1	Preskúvanie faktického úkonu a jeho výklad	256
3.6	Uskutočňovanie faktických úkonov za zamestnávateľa	260
3.7	Právny úkon subjektu bez právnej subjektivity ako špecifikum pracovného práva?	261
4	PRACOVNOPRÁVNE INŠTITÚTY V KONTEXTE DEFINÍCIE PRÁVNEHO ÚKONU A ICH PRACOVNOPRÁVNE OSOBITOSTI	263
4.1	Spoločne k niektorým právnym úkonom	263
4.2	Spoločne k niektorým faktickým úkonom	264
4.3	Úkon, ktorý sa stal súčasťou zmluvy (dohody) alebo iného právneho úkonu	268
4.4	Pokyny zamestnávateľa a osôb konajúcich v jeho mene [napr. § 1 ods. 2, § 9 ods. 3, § 47 ods. 1 písm. b), § 47 ods. 3, § 52 ods. 10, § 57 ods. 1, § 58 ods. 8, § 81 písm. a) Zákonníka práce]	269
4.5	Poverenie (§ 9 Zákonníka práce)	274
4.6	Sťažnosť zamestnanca (§ 13 ods. 7 Zákonníka práce)	275
4.7	Voľba a vymenovanie do funkcie (§ 42 ods. 2 Zákonníka práce) a odvolanie z funkcie [§ 63 ods. 1 písm. d) bod 2 Zákonníka práce]	275
4.8	Informovanie o pracovných a mzdových podmienkach (§ 44a, § 47a, § 54a, § 54b, § 54c a § 38a Zákonníka práce)	277
4.8.1	Písomná informácia v medziach existujúcich práv a povinností	278
4.8.2	Písomná informácia nad rámec existujúcich práv a povinností a jej právne následky	279
4.9	Lekársky posudok (napr. § 55 Zákonníka práce)	279
4.10	Úkony užívateľského zamestnávateľa voči dočasne pridelenému zamestnancovi (§ 58 ods. 8 Zákonníka práce)	281

4.11	Faktická povaha skončenia výkonu prác u užívateľského zamestnávateľa	282
4.12	Výpovedný dôvod (§ 61 a § 63 Zákonníka práce)	287
4.13	Zrušenie zamestnávateľa alebo časti [§ 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce]	289
4.14	Premiestnenie zamestnávateľa [§ 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce]	299
4.15	Písomné rozhodnutie zamestnávateľa o organizačnej zmene [§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce]	299
	4.15.1 Rozhodnutie o organizačnej zmene	300
4.16	Písomná výzva na odstránenie nedostatkov, písomné upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny a možnosť výpovede [§ 63 ods. 1 písm. d) bod 4 a písm. e) Zákonníka práce], priebežné hodnotenie zamestnanca, pracovný posudok (§ 75 ods. 1 a 3 Zákonníka práce)	302
4.17	Prerokovanie a predchádzajúci súhlas (napr. § 66, § 74, § 240 Zákonníka práce)	307
4.18	Oznámenie zamestnávateľa o trvaní na ďalšom výkone práce (§ 78 ods. 1 Zákonníka práce)	310
4.19	Oznámenie zamestnanca, že trvá na ďalšom zamestnávaní (§ 79 ods. 1 Zákonníka práce)	311
4.20	Vnútroň predpis, pracovný poriadok (§ 84 Zákonníka práce)	314
4.21	Konto pracovného času (§ 87a Zákonníka práce)	317
4.22	Organizácia pracovného času – rozvrh práce (§ 90 Zákonníka práce) a príkaz na prácu nadčas (§ 97 Zákonníka práce)	318
4.23	Určenie čerpania dovolenky (§ 111 Zákonníka práce)	319
4.24	Krátenie dovolenky (§ 109 ods. 3 Zákonníka práce)	327
4.25	Normy spotreby práce (§ 133 Zákonníka práce)	328
4.26	Upovedomenie o prekážke v práci zamestnancom (§ 142 a 144 Zákonníka práce)	333
4.27	Rozhodnutie o neospravedlňenom zameškaní práce (§ 144a ods. 6 Zákonníka práce)	334
4.28	Dohoda o hmotnej zodpovednosti (§ 182 Zákonníka práce)	335
4.29	Písomné potvrdenie o zverení predmetu (§ 185 Zákonníka práce)	336
4.30	Uznanie dlhu zamestnancom a dohoda o spôsobe náhrady škody (§ 191 Zákonníka práce)	340
4.31	Bezpečná úschova a prevzatie do úschovy (§ 151 a § 193 Zákonníka práce)	345
4.32	Oznámenie odborovej organizácie o pôsobení u zamestnávateľa (§ 230 Zákonníka práce)	345
4.33	Oznámenie o kontrolnej činnosti zástupcov zamestnancov (§ 239 Zákonníka práce)	347
4.34	Vyhlásenie o mlčanlivosti iného zástupcu zamestnancov nad rámec zákona (§ 240 ods. 6 Zákonníka práce)	348

5	VÝKLAD PRÁVNEHO ÚKONU A FAKTICKÉHO ÚKONU V PRACOVNOM PRÁVE	349
5.1	Vzťah medzi § 15 Zákonníka práce a § 35 Občianskeho zákonníka	350
5.2	Výklad právneho úkonu	351
5.2.1	Prednosť skutočnej vôle pred formou (pomenovaním) tohto prejavu	359
5.2.2	Nenahrádzanie prejavenej vôle neprejavenu vôľou	360
5.2.3	Preferencia výkladu v prospech platnosti	361
5.2.4	Nároky na kvalitu právneho úkonu a vplyv na výklad	363
5.2.5	Výklad v prospech zamestnanca	367
5.2.6	Výklad konkludentného prejavu vôle	370
5.2.7	Jazykové verzie právneho úkonu a ich výklad	370
5.3	Výklad faktického úkonu	371
5.3.1	Analogický postup ako pri právnom úkone	371
5.3.2	Skúmanie vôle	372
5.3.3	Prihliadanie k okolnostiam	372
5.3.4	Objasnenie skutočnej vôle, nedopĺňanie, nenahrádzanie vôle	373
5.3.5	Gramatický, logický a systematický výklad	374
6	VADY PRÁVNEHO ÚKONU A FAKTICKÉHO ÚKONU V PRACOVNOM PRÁVE A ICH NÁSLEDKY	375
6.1	Ničotnosť právneho úkonu (konania)	376
6.2	Neplatnosť právneho úkonu	377
6.2.1	Vady právnych úkonov	378
6.2.2	Absolútna alebo relatívna neplatnosť právnych úkonov	389
6.2.3	Počiatočná a následná neplatnosť právneho úkonu, pôvodná a dodatočná neplatnosť právneho úkonu	395
6.2.4	Úplná a čiastočná neplatnosť právneho úkonu	398
6.2.5	Zhojenie neplatnosti právneho úkonu	403
6.2.6	Niektoré osobitné pravidlá o neplatnosti právnych úkonov v pracovnom práve	405
6.3	Právne následky neplatnosti právneho úkonu	424
6.3.1	Faktický pracovný pomer/faktický pracovnoprávny vzťah	425
6.3.2	Zodpovednosť za škodu	432
6.3.3	Bezdôvodné obohatenie	444
	O AUTOROCH	455
	ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	457