

Nárok na daňový bonus na zaplatené úroky vzniká počas piatich bezprostredne po sebe nasledujúcich rokov, počnúc mesiacom, v ktorom sa začalo úročenie úveru na bývanie poskytnutého na základe jednej a tej istej zmluvy o úvere na bývanie.

Daňovým bonusom na zaplatené úroky je suma vo výške 50 % zo zaplatených úrokov v príslušnom zdaňovacom období, najviac však do výšky 400 € za rok.

Daňový bonus na zaplatené úroky možno uplatniť najviac do výšky dane vypočítanej za príslušné zdaňovacie obdobie podľa tohto zákona zníženej o daňový bonus podľa § 33. Ak suma dane zníženej o daňový bonus podľa § 33 vypočítaná za príslušné zdaňovacie obdobie je nižšia ako suma uplatňovaného daňového bonusu na zaplatené úroky, daňovník, ktorý podáva daňové priznanie, požiadava správcu dane o vyplatenie sumy vo výške rozdielu medzi sumou daňového bonusu na zaplatené úroky a sumou dane vypočítanou za príslušné zdaňovacie obdobie zníženej o daňový bonus podľa § 33.

Preddavky na daň z príjmov

Preddavky na daň – v období od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania za predchádzajúce zdaňovacie obdobie do posledného dňa lehoty na podanie daňového priznania v nasledujúcom zdaňovacom období – platí daňovník, ktorého posledná známa daňová povinnosť presiahla 2 500 €. Posledná známa daňová povinnosť sa vypočíta z posledného daňového priznania takto:

Základ dane z príjmov podľa § 5 a § 6 ods. 1 a 2 zníženého o odpočet daňovej straty a príjmov podľa § 6 ods. 3 a 4

- nezdaniteľná časť ZD podľa § 11 ods. 2 písm. a) ZDP platná v zdaňovacom období, na ktoré sú platené preddavky na daň
- x sadzba dane podľa § 15 ZDP platná v zdaňovacom období, na ktoré sú platené preddavky na daň
- = daň
- daňový bonus
- = posledná známa daňová povinnosť.**

Posledná známa daňová povinnosť	Periodicita / / splatnosť	Výška preddavku
presiahla 2 500 € a nepresiahla 16 600 €	štvrtrok/do konca každého kalendárneho štvrtroka	1/4 poslednej známej daňovej povinnosti
presiahla 16 600 €	mesiac/do konca každého kalendárneho mesiaca	1/12 poslednej známej daňovej povinnosti

Daňovník, ktorého ZD tvorí súčet ČZD z príjmov podľa § 5 a § 6, neplatí preddavky na daň, ak ČZD z príjmov podľa § 5 tvorí viac ako 50 % zo súčtu ČZD podľa § 5 a § 6. Ak ČZD z príjmov zo závislej činnosti tvorí 50 % a menej, preddavky na daň sa platia v polovičnej výške.

V odôvodnených prípadoch môže správca dane na žiadosť daňovníka určiť preddavky inak, ak suma preddavkov nezodpovedá predpokladanej výške dane, na ktorú sú platené. Ak daňovník skončil podnikanie, inú samostatnú zárobkovú činnosť, prenájom a výkon závislej činnosti nie je povinný platiť preddavky na daň, a to od platby preddavku, ktorá je splatná po dni, v ktorom došlo k zmene rozhodujúcich skutočností; tieto skutočnosti oznámi daňovník správcovi dane.

Preddavky na daň **neplatí daňovník**, ktorý poberal v predchádzajúcom zdaňovacom období len príjmy uvedené v § 7 ZDP alebo § 8 ZDP, alebo príjmy, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43 ZDP, alebo príjmy zo závislej činnosti, ktoré sú zdaňované preddavkovo podľa § 35 ZDP, pričom môže ísť aj o kombináciu takýchto príjmov.

- materskej účtovnej jednotky a správa audítora sa zverejňujú podľa právne záväzných aktov Európskej únie,
- d) dcérska účtovná jednotka uvádza v poznámkach k individuálnej účtovnej závierke názov a sídlo materskej účtovnej jednotky zostavujúcej konsolidovanú účtovnú závierku uvedenú v písmene a) a poukáže na to, že bola od povinnosti oslobodená.

Toto oslobodenie sa nevzťahuje na materskú účtovnú jednotku, ktorá emitovala cenné papiere a tieto cenné papiere boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu členského štátu alebo štátu Európskeho hospodárskeho priestoru.

Konsolidovaná účtovná závierka musí byť overená audítorom.

Zverejňovanie údajov z účtovnej závierky

Účtovná jednotka je povinná uložiť v registri, ktorý je informačným systémom verejnej správy a spravuje ho MF SR (prevádzkovateľom registra je rozpočtová organizácia ministerstva DataCentrum), nasledovné dokumenty:

- a) riadne individuálne účtovné závierky,
- b) mimoriadne individuálne účtovné závierky,
- c) riadne konsolidované účtovné závierky,
- d) mimoriadne konsolidované účtovné závierky,
- e) súhrnné účtovné závierky verejnej správy,
- f) výkazy vybraných údajov z účtovných závierok podľa § 17a a 22 ZoU,
- g) správy audítorov,
- h) individuálne výročné správy,
- i) konsolidované výročné správy,
- j) ročné finančné správy emitenta cenných papierov podľa § 34 zákona č. 429/2002 Z. z. o burze cenných papierov v znení neskorších predpisov,
- k) oznámenie o dátume schválenia účtovnej závierky.

Účtovná jednotka ukladá riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku v registri najneskôr do 6 mesiacov od dátumu, ku ktorému sa účtovná závierka zostavuje, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Účtovná jednotka, na ktorú sa vzťahuje povinnosť zostavovať riadnu konsolidovanú účtovnú závierku alebo mimoriadnu konsolidovanú účtovnú závierku podľa § 22 alebo § 22a ZoÚ,

zástupcami zamestnancov. Základný pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Voliteľný pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval prevádzkový čas. Prevádzkový čas je celkový pracovný čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v pružnom pracovnom období určenom zamestnávateľom. Pružné pracovné obdobie sa uplatní ako pracovný deň, pracovný týždeň, štvortýždňové pracovné obdobie alebo iné pracovné obdobie. Dĺžka pracovnej zmeny pri uplatnení pružného pracovného času môže byť najviac 12 hodín. Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Zamestnávateľ na tento účel určí pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny.

Dovolenka

Druh dovolenky	Kto má nárok	Výmera dovolenky
dovolenka za kalendárny rok	zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu aspoň 60 dní v kalendárnom roku	<ul style="list-style-type: none"> – základná výmera dovolenky je najmenej 4 týždne – najmenej 5 týždňov u zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku – najmenej 8 týždňov v kalendárnom roku u učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, majstrov odbornej výchovy trénera športovej školy, trénera športovej triedy, korepetítora, zahraničného lektora, a vychovávateľov

ZDRAVOTNÉ A SOCIÁLNE POISTENIE

Najvýznamnejšie zmeny

Od 1. januára 2019 sa opäť upravujú sadzby poistného plateného do zdravotných poisťovní a Sociálnej poisťovne. Z dôvodu medziročnej zmeny priemernej mzdy v hospodárstve SR z 912 eur (za rok 2016) na 954 eur (za rok 2017) sa mení najmä výška minimálnych a maximálnych vymeriavacích základov a tým aj výška minimálnych a maximálnych poistných odvodov.

Nové sumy minimálneho a maximálneho vymeriavacieho základu sociálneho poistenia

Od 1. januára 2019 sa zvyšuje minimálny aj maximálny vymeriavací základ. **Nový minimálny vymeriavací základ je 477,00 eur** (zvýšenie zo 456,00 eur). Suma poistného vypočítaná z tohto nového minimálneho vymeriavacieho základu pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu (SZČO) je **158,11 eura** (zvýšenie zo 151,16 eura). **Nový maximálny vymeriavací základ je 6 678,00 eur** (zvýšenie zo 6 384,00 eur), a to pre všetky fondy sociálneho poistenia – nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, rezervný fond solidarity (s výnimkou úrazového poistenia). Suma poistného vypočítaná z tohto vymeriavacieho základu pre povinne poistenú SZČO je **2 213,75 eura** (zvýšenie z 2 116,29 eura). Minimálny aj maximálny vymeriavací základ sa vzťahuje na obdobie od januára 2019. Sociálna poisťovňa tieto zmeny oznamuje živnostníkom a ostatným SZČO listom; oznámenie dostanú v januári 2019.

Poistné z týchto nových vymeriavacích základov za január 2019 zaplatia do 8. februára 2019 tie SZČO, ktoré do 31. decembra 2018 platili poistné z minimálneho vymeriavacieho základu do 31. decembra 2018 (456,00 eur) alebo zo skutočne dosiahnutého vymeriavacieho základu v rozpätí od 456,01 eura do 476,99 eura. Tie SZČO, ktorých skutočne dosiahnutý vymeriavací základ je určený v rozpätí od maximál-

neho vymeriavacieho základu platného do 31. decembra 2018 (6 384,00 eur) do výšky nového maximálneho vymeriavacieho základu 6 678,00 eur, platia poistné zo skutočne dosiahnutého vymeriavacieho základu v uvedenom rozpätí. Platí to aj pre dobrovoľne poistenú osobu, ktorá si určila minimálny vymeriavací základ platný do 31. decembra 2018 alebo si vymeriavací základ určila v rozpätí súm od 456,01 eura do 476,99 eura, t. j. od 1. januára 2019 platí poistné z nového minimálneho vymeriavacieho základu 477,00 eur.

Výnimka pre profesionálneho športovca na platenie poistného bude až do 31. 12. 2021

Novela zákona o sociálnom poistení predlžuje u profesionálnych športovcov termín na platenie poistného a prihlásenie do registra Sociálnej poisťovne. Ide o tých športovcov, ktorí vykonávajú činnosť na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu. Pôvodne mal takýto športovec výnimku z platenia poistného na sociálne poistenie do 31. decembra 2018, novelou zákona sa tento termín posunul o ďalšie tri roky, t. j. na 31. decembra 2021.

Ak má teda športovec so športovou organizáciou uzatvorenú zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu podľa § 35 zákona o športe, profesionálny športovec na základe tejto zmluvy nemá postavenie zamestnanca na účely sociálneho poistenia do 31. decembra 2021, a preto ho zamestnávateľ do uvedeného dátumu neprihlasuje do Sociálnej poisťovne ako zamestnanca a neplatí a neodvádza za neho ani poistné na sociálne poistenie.

Príspevky na starobné dôchodkové sporenie (II. pilier) sa zvýšia na 4,75 %

Sadzba povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (II. pilier) sa od roku 2019 zvýši na 4,75 % z vymeriavacieho základu. Sadzba sa každoročne zvyšuje o 0,25 % a bude stúpať až do roku 2024, kedy dosiahne 6 % z vymeriavacieho základu. Poistencom, ktorí sú sporiteľmi v II. pilieri, sa výška odvodov do I. piliera bude v danom období adekvátne znižovať tak, aby odvody do I. a II. piliera vždy v súčte dosahovali 18 %.

Pomoc v hmotnej núdzi

Hmotná núdza je stav, keď príjem členov domácnosti nedosahuje sumy životného minima a členovia domácnosti si nevedia alebo nemôžu prácou, výkonom vlastníckeho práva alebo iného práva k majetku a uplatnením nárokov zabezpečiť príjem alebo zvýšiť príjem.

Dávky a príspevky v hmotnej núdzi

Dávka, resp. príspevok	Popis	Výška
dávka	na zabezpečenie základných životných podmienok	<ul style="list-style-type: none"> – u jednotlivca 61,60 € mesačne – u jednotlivca s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi 117,20 € mesačne – dvojice bez detí 107,10 € mesačne – u dvojice s dieťaťom alebo najviac so štyrmi deťmi 160,40 € mesačne – u jednotlivca s viac ako štyrmi deťmi 171,20 € mesačne – u dvojice s viac ako štyrmi deťmi 216,10 € mesačne <p>dávka sa znižuje o sumu 61,60 € za každého plnoletého člena domácnosti, ktorý nie je v právnom vzťahu, ktorý zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti, a nezúčastní sa na základe písomnej dohody medzi úradom a obcou, rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je obec, alebo právnickou osobou so sídlom na území Slovenskej republiky, ktorá organizuje alebo sprostredkúva dobrovoľnícku činnosť pre inú osobu s jej súhlasom v jej prospech alebo vo verejný prospech v rozsahu 32 hodín mesačne na vykonávaní</p>

DAŇOVÁ POLITIKA V EURÓPSKEJ ÚNII

Nepriame dane

Členské štáty si ponechali právo upravovať svoju daňovú politiku samostatne. Aby nebolo vytvorenie spoločného trhu narušované rozdielnymi daňovými systémami a pravidlami, udelili členské štáty článkom 113 ZFEU (Zmluvy o fungovaní EÚ) splnomocnenie k harmonizácii nepriamych daní, tým je autonómia jednotlivých štátov obmedzená len do tej miery, ktorá je potrebná na dosiahnutie cieľov EÚ.

Daň z pridanej hodnoty

<p>28. 11. 2006 Vyk.¹: 1. 1. 2008</p>	<p>Spoločný systém DPH Smernica 2006/112/ES: Prepracovaná Šiesta smernica o DPH 77/388/EHS vrátane všetkých novelizácií.</p>
<p>4. 10. 2017 <i>Doteraz neschválený</i></p>	<p><i>Kontext:</i> Návrh Smernice KOM(2017)569, ktorým sa mení Smernica 2006/112/ES o harmonizácii a zjednodušení určitých predpisov v oblasti DPH a zavedení konečného systému zdaňovania medzi členskými štátmi EÚ.</p>
<p>30. 1. 2018 konečný systém DPH plánovaný od roku 2022 <i>(pozri ďalej jednotlivé opatrenia)</i></p>	<p>BREXIT: Oznámenie KOM – Vystúpenie Spojeného kráľovstva a pravidiel EÚ v oblasti ciel a nepriamych daní</p>